

program

8.00 – 9.00

REGISTRÁCIA

Registrácia účastníčok/kov konferencie a chutné raňajky s Hospodárskymi novinami a magazínom Stratégie

9.00 – 9.10



Moderátor:
Ján Žgravčák,
RTVS

OTVORENIE KONFERENCIE

Slovo na úvod: **Igor Šulík**, Managing Partner, Amrop Global Practice Leader – Leadership Advisory, Amrop Slovakia



Igor Šulík je Managing Partner v spoločnosti Amrop Slovakia a globálny líder pre Leadership Advisory Services v skupine Amrop, ktorá pôsobí vo viac ako 50 krajinách sveta. Vyše dvadsať rokov sa špecializuje na strategické poradenstvo pri nastavovaní a realizácii programov v oblasti Executive Search, Board & Leadership Services.

9.15 – 9.55

SKILLS AS WORKFORCE GOLD: MINING YOUR UNTAPPED TALENT

Kelley Steven-Waiss, Chief Transformation Officer, ServiceNow (online)
Patrícia Chmelárová, Services Sales Executive EMEA Central, ServiceNow (in person)

Most organizations only use a fraction of their internal talent because they lack the strategies and tools to visualize and identify it. Creating more agile methods of organizing work enables teams to put their capabilities to better use, unleashing untapped skills and driving higher levels of organizational productivity.

Organizations need to start thinking about how to manage their supply and demand of critical skills; essentially their talent supply chains. There is so much untapped talent and potential inside organizations which leads to lost productivity and failure to execute strategy. As a result, turnover and retention issues become paramount as employees become frustrated and dissatisfied because they can't pursue their passions or contribute. In today's talent climate, organizations can no longer afford to lose valuable talent and capabilities due to poor employee experien-

ce. We have to employ a new talent operating model that enables more agile deployment of work and robust supply of critical skills.

Learn how uncovering and unleashing employees' untapped skills can help your organization engage and motivate employees, attract and retain top talent, and provide a competitive advantage.



Kelley Steven-Waiss is a Chief Transformation Officer at ServiceNow, helping customers drive workforce transformation. She previously served as Head of Workforce Innovation at ServiceNow and was the Founder & CEO of Hitch Works Inc., an internal talent mobility platform

acquired by ServiceNow.

Kelley brings more than 25 years of executive management experience, with 13 years as a Chief Human Resources Officer in technology. She serves on the board of FormFactor, Inc. (NASDAQ: FORM) and is Chair of the Advisory Board for the Silicon Valley Education Foundation. As a leading voice in the HR technology community, Kelley co-authored *The Inside Gig: How Sharing Untapped Talent Across Boundaries Unleashes Organizational Capacity*.

Kelley is a Forbes HR Council Member and Contributor, and a sought-after speaker on the topics of the future of work, the future of HR, and digital transformation. She was named one of the Most Influential Corporate Board Directors in 2019 by WomenInc. and received the YWCA's Tribute to Women Award in 2020. Kelley is married and the mother of four children.

Her areas of Expertise cover Future of Work, Agile and Digital Transformation, Workplace and Culture Transformations, Human Resources, Organizational Development, Talent Development and Board Governance/ESG.



Patrícia Chmelárová is a Services Sales Executive and serves as a trusted advisor to customers by understanding their existing and future digital transformation roadmap whilst driving the right mix of ServiceNow services to meet their needs. Patrícia previously worked in services sales at DELL EMC, she has also held sales roles at Samsung, and Hitachi Data Systems.

Patrícia brings with her more than 20 years of experience in the sales and selling services. She holds a Master's Degree in Social Work and volunteers with the Red Cross. She successfully completed DELL EMC's Unleashing Female Potential programme and now has a mentoring role at ServiceNow.

Patrícia speaks four languages, was born in Bratislava and now lives in Hainburg an der Donau where she enjoys walks in the countryside with her two Jack Russel dogs.

program

10.00 – 10.25

AI V BIZNISE. AI V HR. DIGITALIZÁCIA A TECHNOLOGIE – VYUŽITIE AI NIELEN PRE OBLASŤ ĽUDSKÝCH ZDROJOV

Ivan Kasanický, riaditeľ IT, Partners Group SK, podpredseda CERAI

S príchodom novej generácie chatbotov, ako je ChatGPT alebo Bard, sa veta „využívame umelú inteligenciu“ stala prakticky povinným (marketingovým) vyhlásením každej väčšej spoločnosti. Cesta k zavedeniu AI však nie je priamočiara, a tak organizácií, ktoré tieto technológie nepoužívajú iba na experimenty, ale reálne z nich aj získavajú pridanú hodnotu, je zatiaľ pomerne málo. V rámci prezentácie sa pozrieme na niektoré úskalia, ktoré sa nachádzajú na ceste k zavedeniu AI do organizácie a ukážeme si viac či menej úspešné príklady.



Ivan Kasanický sa celú svoju kariéru venuje aplikácii moderných matematických a štatistických metód na riešenie rôznych biznisových otázok v energetike, doprave či vo financiách. Aktuálne pôsobí v spoločnosti Partners Group SK ako riaditeľ IT s misou využiť AI na zlepšenie finančného plánovania Slovákov. Okrem toho pôsobí aj ako podpredseda Stálej komisie pre etiku a reguláciu umelej inteligencie, nezávislého poradného orgánu Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR.

10.30 – 11.00

PRESTÁVKA NA KÁVU A OBČERSTVENIE

11.05 – 12.00

Panelová diskusia, moderuje **Ján Žgravčák**

TRANSFORMÁCIA PRÁCE A BUDÚCNOSŤ V OBLASTI HR, LEADERSHIP, TECHNOLOGIÍ A MODERNÝCH BENEFITOV: TRENDY A PERSPEKTÍVY PRE 2023+

Peter Devínsky, Counsel, Head of Employment Law Practice, Schoenherr Slovakia

Juraj Králik, výkonný riaditeľ, Asociácia moderných benefitov (AMOB)

Marcela Krajčová, People and Culture Manager, Philip Morris Slovakia

Otvorené rozhovory o talentoch, technológiách, budúcnosti podnikania a novom svete práce.

Ako dosiahnuť výsledky v čase disruptívnych zmien? Ako zvyšovať všestrannosť pracovnej sily? Prečo je dôležité investovať do líderstva? Aké sú právne aspekty umelej inteligencie, najmä príprava zmlúv, odborných stanovísk a vyjadrení k otázkam umelej inteligencie a práva? Ako sa pripraviť na pozície budúcnosti, ak ešte neexistujú? Prečo talentovaní manažéri vo vašej firme nedosahujú svoj potenciál? Aká má byť naša odolnosť voči neistote? Aké stratégie v oblasti benefitov nám pomôžu udržať talenty v našich organizáciách? Sú zamestnanecké benefity to, čo odlišuje vyhľadávaného zamestnávateľa? Benefity, ktoré majú prilákať a udržať kvalitných zamestnancov. Firemná kultúra ako benefit. Najvplyvnejší zamestnávateľia z pohľadu benefitov.



Peter Devínsky poskytuje poradenstvo klientom z rôznych hospodárskych odvetví vo všetkých aspektoch pracovného práva vrátane reštrukturalizácií a transakcií, kolektívneho vyjednávania, odmeňovania, cezhraničného vysielania zamestnancov, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, diskriminácie, diverzity v pracovnoprávných vzťahoch a medzinárodného pracovného práva. Sekundárne sa zameriava na oblasť life sciences a potravinové právo.



Juraj Králik pôsobí na pozícii výkonného riaditeľa Asociácie moderných benefitov (AMOB) od roku 2022. Usiluje sa o vytvorenie modernej asociácie podporujúcej sociálne hodnoty a zamestnanecké benefity. Predtým pôsobil na manažérskych postoch v komunikácii v spoločnostiach Philip Morris Slovakia, c2i a Microsoft. Desať rokov pôsobil v spoločnosti Procter & Gamble v oddelení externých vzťahov a komunikácie, kde mal na starosti komunikáciu a uvádzanie produktov ako Ariel, Pampers alebo Gillette v krajinách strednej Európy. Vyštudoval Fakultu medzinárodných vzťahov a diplomacie na Ekonomickej univerzite a Ústav medzinárodných vzťahov a aproximácie práva na Univerzite Komenského.



Marcela Krajčová pôsobí na pozícii manažérky People & Culture vo Philip Morris Slovensko. Má šťastie, že jej povolanie je zároveň jej záľubou. V minulosti riadila viaceré globálne change management a transformačné projekty, manažovala oddelenie rozvoja, vzdelávania a recruitmentu v Shared Services. Počas HR praxe sa venovala projektom rozvoja a výberu, personálnym auditom a psychodiagnostike. Pracovať s ľuďmi a pre ľudí je to, čo ju baví, inšpiruje a posúva vpred.

program

12.05 – 12.45

Mikaela
Ahlströma na
pódium privíta
Igor Šulík,
Managing Partner,
Amrop Global
Practice Leader
– Leadership
Advisory, Amrop
Slovakia

LEADERSHIP & DIGITAL EVOLUTION

Mikael Ahlström, entrepreneur and digital strategist,
Amrop Keynote Speaker

Keynote by Swedish entrepreneur and digital strategist Mikael Ahlström. Prepare to be taken on a transformative journey through the landscape of HR in the digital age. Mikeal delves into topics like the evolving role of leadership, the impact of AI in HR, and the rise of hybrid work models. Learn how hackathons are developing problem-solving in HR, discover the human skills that AI can't replicate, and understand why designing offices for lifelong learning is a non-negotiable in the modern workplace. Get inspiration from examples from the Swedish Tech companies as well from larger corporations aligning HR strategies with the demands of today's digital era. Expect interactive quick polls and real-world examples leading to conversations about the future of HR. Equip yourself with the knowledge and strategies to navigate the complexities of digital transformation in Human Resources.



Mikael Ahlström is a Swedish entrepreneur who has been a driving force in the founding of over 20 companies since the 1990s, with a focus on digitalization, innovation and education. He is the founder of The Park, a co-working space boasting 2,000 members, and a co-owner in various ventures, including the media school Hyper Island and retail start-ups like the live-streaming service Bambuser and the unmanned store chain Lifvs. Passionate about learning, Mikael has served on the government's collaboration group for skills supply and holds the position of Research Engineer at Luleå University of Technology, where he is involved in a research project on lifelong learning. He is speaking around the world and engaged in future forecasting with major companies across various industries. Always curious, Mikael is constantly on the lookout for opportunities to learn something new.

12.45 – 13.45

PRESTÁVKA NA OBED

AI A ETIKA – DÔVERYHODNÁ UMEĽÁ INTELIGENCIA

Juraj Podroužek, odborník na etiku umelej inteligencie, Kempelenov
inštitút inteligentných technológií (KInIT)

Prenikanie umelej inteligencie do našich životov vyvoláva mnohé otázky a to nie len technického charakteru. Výskum, vývoj a nasadzovanie inteligentných systémov nás stavia pred dilemu ako využiť ich inovačný potenciál, a pritom úspešne čeliť spoločenským rizikám, ktoré sa s nimi čoraz viac spájajú. Prístup, ktorý sa snaží vziať si to najlepšie z oboch svetov, vychádza z pojmu dôveryhodnej umelej inteligencie (trustworthy AI). Máme tím na myslí systémy, ktoré sú nielen v súlade s regulačnými a bezpečnostnými požiadavkami, ale zároveň aj v súlade s etickými princípmi a hodnotami. Cieľom prednášky bude poukázať na spôsob, ako je možné preniesť do organizácií myšlienku dôveryhodnej a etickej AI a ako zvýšiť citlivosť zamestnancov na spoločenské a etické otázky inteligentných technológií.



Juraj Podroužek je výskumník Kempelenovho inštitútu inteligentných technológií. V minulosti pôsobil vo Filozofickom ústave SAV a viacerých technologických spoločnostiach. Je spoluzakladateľom spolku E-tika a rovnomeného podcastu o spoločenských a etických otázkach digitálnych technológií. Je členom Stálej komisie pre etiku a reguláciu umelej inteligencie (CERAI) zriadenej Ministerstvom investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR.

13.50 – 14.15

program

14.20 – 15.20

Panelová diskusia,
moderuje
**Ladislava
Molnárová,**
Partner, Amrop
Slovakia

NEDOSTATOK TALENTU / ČO ČAKÁ NA GEN Z A GEN ALFA AKO ZAMEŠTNANCOV NA SLOVENSKU / SPOLUPRÁCA ZAMEŠTNÁVATEĽOV SO ŠKOLAMI / POŽIADAVKY PRACOVNÉHO TRHU VS. OČAKÁVANIA ABSOLVENTOV

Miloš Ondrášik, spoluzakladateľ a riaditeľ, The Duke of Edinburgh's International Award Slovensko, o. z.

Stanislav Boledovič, zakladateľ a CEO, Teach for Slovakia, spoluzakladateľ Nexteria

Vladimír Orovnický, Managing Director, Daikin Airconditioning Central Europe – Slovakia, prezident, Slovenský zväz pre chladenie, klimatizáciu a tepelné čerpadlá

Dana Miňová, CHRO, MH Teplárenský holding, a. s., držiteľka ocenenia HR Leader 2023

- Ako hľadať dobrých lídrov na školách?
- V čom je dnešná mladá generácia iná než predošlá? Aké sú jej zdieľané hodnoty? Ako vidia vlastnú krajinu? Prečo tu nechcú žiť? Čo tejto generácii dlžíme?
- Od absolventa k manažérovi a špecialistovi
- Je najčastejšou nevýhodou zamestnávania absolventov nedostatok samostatnosti?
- Spolupráca zamestnávateľov s akademickým prostredím, učiteľmi a so študentmi, nielen s čerstvými absolventmi škôl. Zdieľame s vami dobré príklady z praxe.



Ladislava Molnárová je partnerkou v Amrop. Vyše 15 rokov sa špecializuje na strategické poradenstvo pri nastavovaní a realizácii programov v oblasti Executive Search & Leadership Advisory pre sektory maloobchodného a spotrebiteľského trhu, zdravotníctva, cestovného ruchu a služieb.

Ladislava je Amrop expertkou pre projekty diverzity, rovnosti, inklúzie a spolupatričnosti (DEIB). Projektovo pomáha organizáciám vybudovať inkluzívne pracovisko, kde budú všetci zamestnanci profitovať z rôznorodých myšlienok, skúseností, vzdelania, veku a zázemia. Aktívne sa zasadzuje za manažment diverzity najmä v oblasti pôsobenia žien v riadiacich pozíciách a posilňovania ženského vodcovstva, riadi spolupráce s akademickým prostredím a takisto projekty firemného dobrovoľníctva. Angažuje sa v projektoch spolupráce s neziskovým sektorom. Je reprezentantkou Amrop v rámci HR komunity na Slovensku.



Miloš Ondrášik je spoluzakladateľom a riaditeľom vzdelávacieho programu The Duke of Edinburgh's International Award Slovensko, o.z. (skrátene DofE). Program sa stal za osem rokov svojej existencie na Slovensku populárnym nielen medzi pracovníkmi s mládežou a učiteľmi, ale najmä medzi mladými ľuďmi vo veku 14 – 24 rokov. Pomáha rozvíjať zamestnancov partnerských firiem a vzdeláva pracovníkov s mládežou, učiteľov a riaditeľov zapojených škôl v soft skills. Miloš sa dlhodobo venuje téme zážitkovej pedagogiky, inováciám vo vzdelávaní, využívaní metód neformálneho vzdelávania pri práci s mládežou a škálovaniu DofE. Verí, že neustále sa zlepšujúci mladí ľudia, ktorí sú zodpovední za seba a svoje okolie, sú úspechom jednak pre seba, ale najmä pre celé Slovensko. Miloš vyštudoval analytickú filozofiu na Univerzite sv. Cyrila a Metoda v Trnave, ďalšie skúsenosti získal štúdiom Executive Development programu na University of Surrey.



Stanislav Boledovič je podnikateľ so spoločenským prínosom a sociálny inovátor v podnikaní v oblasti zmeny vzdelávania. Manažér s vášňou pre budovanie tímov, riešenie problémov, nastavovanie stratégií a dosahovanie udržateľného vplyvu. Verí, že každé dieťa by malo mať možnosť dosiahnuť dobré vzdelanie, ktoré mu poskytne spravodlivú šancu neskôr bojovať o úspech v živote. Jeho súčasnou misiou je pomôcť výrazne zlepšiť vzdelávací systém na Slovensku, predovšetkým prostredníctvom získavania a posilňovania špičkových talentov, aby sa stali učiteľmi a lídrami v oblasti vzdelávania. Svoju profesionálnu kariéru započal v konzultačnej firme s celosvetovou pôsobnosťou McKinsey & Company. Pôsobil v oblasti manažérskeho poradenstva, v bankovníctve, učil na strednej aj vysokej škole.



Vladimír Orovnický je absolventom Strojníckej fakulty STU v Bratislave. Od roku 2002 pôsobí v spoločnosti Daikin Airconditioning Central Europe – Slovakia, kde prešiel viacerými pozíciami. V roku 2008 nastúpil na pozíciu Managing Director, kde má na starosti rozvoj a riadenie celej spoločnosti Daikin v SR. Od roku 2018 pôsobí aktívne aj v Slovenskom zväze pre chladiacu a klimatizačnú techniku, ktorého je aktuálne prezidentom, kde sa snaží aktívne vplývať na rozvoj celého segmentu a napomáhať tvorbe potrebnej legislatívy a systému vzdelávania vo veľmi špecifickom odbore tepelných čerpadiel.



Dana Miňová v manažérskych pozíciách v oblasti HR pôsobí od roku 2001. To, čo robí, ju vystihuje a charakterizuje tým, čím žije. HR je pre ňu o ľuďoch, pre ľudí a s ľuďmi. Komunikáciu považuje za základ, alfu a omegu, všetkého, čo robí. A tiež dáta, ktoré však bez ľudskosti nedávajú kompletný obraz. Jej skúsenosti prevyšujú vlastné HR. Transformácia, aká na Slovensku nemá obdoby. Krízový manažment. Change Management. Aktuálne pôsobí na pozícii riaditeľky ľudských zdrojov v MH Teplárenský holding, a. s. Spolu s tímom skvelých ľudí, hodnotových lídrov a profesionálov spoločne vybudovali nový, moderný MHTH. Je pre ňu ctou byť súčasťou tohto unikátneho a bezprecedentného projektu v prostredí štátnych spoločností. A tohtoročný titul HR Leader 2023 berie ako spoločné tímové ocenenie ich práce.

program

15.25 – 15.55

PRESTÁVKA NA KÁVU A OBČERSTVENIE

16.00 – 16.25

PRINESTE DO VAŠEJ FIRMY ZDRAVÉ ÚSMEVY

Lucia Rabatinová, Managing Director, CURADEN Slovakia

- Ako zakomponovať do vzdelávacej stratégie firmy prevenciu zamestnancov?
- Čo spôsobuje nepríjemný dych a ako to ovplyvňuje atmosféru a vzťahy v tíme?
- Vie zamestnávateľ pomôcť vyriešiť problémy, a tak zlepšiť wellbeing svojich kolegov a kolegýň?
- Pomôžeme vám stať sa lídrom v oblasti moderných spôsobov rozvoja zamestnancov.



Lucia Rabatinová je riaditeľkou spoločnosti Curaden Slovakia, s. r. o., ktorá na slovenskom trhu buduje švajčiarsku značku Curaprox. Ide o značku špičkových produktov ústnej hygieny, ktoré sú účinné, ale zároveň maximálne bezpečné a príjemné na používanie. Lucia spolu so svojím tímom už roky úspešne búra status quo v ústnej hygieny tím, že do niečoho takého všedného ako čistenie zubov prináša emócie a nové spôsoby motivácie.

16.30 – 16.55

REZILIENCIA V LEADERSHIPE – AKO JU VYBUDOVAŤ

Petra Zorvan, Professional Coach & Mental Trainer

- Prečo je odolnosť v leadershipe kľúčová
- Čo pomáha, ak chcete budovať odolnosť
- Growth Mindset + Stress-is-enhancing Mindset = top performance v náročnej dobe
- Mindset leadra a prečo je challenging attitude výhra nielen vo vrcholovom športe



Petra Zorvan koučuje na základe fungovania mozgu a neurovied (Brain-based) a je medzinárodne certifikovaná austrálsko-americkým inštitútom NeuroLeadership Institute™ a International Coach Federation (ICF). Petrin spôsob koučovania je obzvlášť vhodný pre logicko-analytických ľudí, ktorí majú radi jasnosť a logiku. Väčšiu časť jej klientov tvoria vrcholoví športovci, s ktorými pracuje na ich mentálnom tréningu. Petra Zorvan je mentálnou koučkou Petry Vlhovej, zjazdovej lyžiarky, držiteľky zlatej medaily z olympiády v Pekingu. Petrin odkaz: „Vždy viem, čo prečo robím a som schopná to koučovanému vysvetliť tak, aby rozumel procesu a dôveroval mu. Stačí trochu poznať základné princípy myslenia a život je potom o niečo jednoduchší a zrozumiteľnejší. Mojim cieľom je napomáhať ľuďom tak, aby si po čase dokázali pomôcť sami. To, že spoznajú svoj mozog, im dáva nad sebou veľkú moc a mať seba pod kontrolou je kľúčom k zmene, ktorú chcú.“

UKONČENIE KONFERENCIE

17.00 – 17.10

MEET & GREET / OSLÁVME SPOLU ÚSPECH

17.10 – 19.00

Partnerom networkingového večera je spoločnosť Pernod Ricard Slovakia. Ochutnávka špeciálneho nápoja vytvoreného LEN pre konferenciu HR TRENDY od spoločnosti Pernod Ricard Slovakia. Nápoj bude prepojený s miestom, témou, udalosťou a ľuďmi.

Oslávte spolu s nami úspech s heslom: Aké sú vášne lídrov a líderiek?

Networkingový večer spojený s vyhlásením rebríčka a odovzdávaním ocenení:

TOP 20 NAJPLYVNEJŠÍCH HR LEADERS V SLOVENSKEJ SIETI LINKEDIN

Odborný garant



Data master



Mediálni partneri



KTO sú najplyvnejší HR lídri a HR líderky v slovenskej sieti LinkedIn? Spolu s Data on Steroids sa pozrieme na to, ako vyzerá komunikácia 100 najplyvnejších HR manažérov a HR manažerok slovenského LinkedIn. KTORÍ HRisti dosahujú najväčší vplyv z pohľadu rôznych parametrov a ČO stojí za ich úspechom? Všetko podložené dátami získanými zo stoviek postov od 100 najplyvnejších HRistov slovenského LinkedIn.

Odborný garant



Exkluzívny partner



Hlavní partneri



Partneri



Data master



Network partner



Mediálni partneri

